

جامعة أسيوط تنظم برنامجاً تدريبياً حول أخلاقيات العمل ودورها في مكافحة الفساد الإداري

تحت رعاية الدكتور أحمد المنشاوي رئيس جامعة أسيوط، نظمت الإدارة العامة لإدارة وتنمية المواهب بجامعة أسيوط برنامجاً تدريبياً بعنوان «أخلاقيات العمل ودورها في مكافحة الفساد الإداري»، على مدار يومي ٩ و١٠ فبراير، بقاعة المناقشات بالمبنى الإداري بالجامعة.

وجاء تنظيم البرنامج تحت إشراف شوكت صابر أمين عام الجامعة، وأسامة السيد أمين عام الجامعة المساعد، وعبد القادر مهران رئيس الإدارة المركزية للموارد البشرية، وخالد عمران مدير عام إدارة وتنمية المواهب، وبمشاركة عدد من العاملين بمختلف كليات وقطاعات الجامعة.

أكد الدكتور أحمد المنشاوي، أن أخلاقيات العمل تمثل خط الدفاع الأول في مواجهة الفساد الإداري، مشيراً إلى أن بناء الوعي السلوكي والمهني لدى العاملين لا يقل أهمية عن تطوير اللوائح والنظم. وأضاف أن جامعة أسيوط تعمل على تبني نهج وقائي قائم على التدريب المستمر ونشر ثقافة النزاهة والمسؤولية، بما يعزز الثقة داخل بيئة العمل، ويسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي، وترسيخ مبادئ الحوكمة والشفافية بما يتوافق مع توجهات الدولة لبناء جهاز إداري كفاء ومنضبط.

وأوضح الأستاذ شوكت صابر أن البرنامج التدريبي يستهدف صقل مهارات العاملين، وإكسابهم مجموعة من المعارف المتعلقة بمفهوم الفساد الإداري وسبل الحد من انتشاره وآثاره السلبية، وطرق مكافحته، إلى جانب التعريف بكيفية مواجهته من خلال الالتزام بمعايير الأمانة والضمير المهني، وتغيير السلوكيات، فضلاً عن تسليط الضوء على أهمية أخلاقيات العمل ودورها الحيوي في مكافحة الفساد الإداري وتحسين بيئة العمل، بما يسهم في إرساء قيم الشفافية والنزاهة وتحقيق العدالة داخل المنظومة الإدارية بالجامعة.

ويتناول البرنامج التدريبي عدداً من المحاور، من بينها: مفهوم الفساد الإداري، ومفهوم أخلاقيات العمل، وآثار الفساد السلبية على المجتمع، ودور القيم الاجتماعية في تقليل فرص الفساد، ومظاهر الفساد والانحراف الخلقي داخل المؤسسات، ويقوم بالتدريب الدكتور / محمد مصطفى حمد أستاذ أصول التربية والتخطيط التربوي بكلية التربية.

كما يناقش البرنامج موضوعات أخرى، تشمل: أخلاقيات القيادة الوظيفية، والمبادئ السلوكية للشخصية ودورها في منع الفساد، والنزاهة والموثوقية المؤسسية، وتطوير مهارات التواصل والتفاوض الفعال لمواجهة المواقف الصعبة، إلى جانب تقييم مخاطر الفساد ووضع خطط المعالجة في ضوء أبرز المعايير الدولية والممارسات الجيدة والدروس المستفادة من التجارب المقارنة، وذلك من خلال تدريب تقدمه الدكتورة / راندا محمد سيد وكيل كلية الخدمة الاجتماعية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة .


عشر رعايته أ.د/ أحمد المنشاوي - رئيس الجامعة


تنظم الإدارة العامة لإدارة وتنمية المواهب برنامج تدريبي تحت عنوان
أخلاقيات العمل ودورها في مكافحة الفساد

في الفترة من ٢٠٢٦/٢/٩ م إلى ٢٠٢٦/٢/١٠ م
 مدير عام الإدارة العامة لإدارة وتنمية المواهب / خالد عمران
 رئيس إدارة للموارد البشرية / مهدي مهدي
 أمين الجامعة المساعد / أسامة السيد محمد
 أمين الجامعة / شوكت صابر ثابت



السيد / هشام مكي
 مدير إدارة الموارد البشرية

السيد / أسامة السيد محمد
 أمين الجامعة المساعد

السيد / هشام مكي
 مدير إدارة الموارد البشرية

السيد / خالد عمران
 مدير عام الإدارة العامة لإدارة وتنمية المواهب

السيد / خالد عمران
 مدير عام الإدارة العامة لإدارة وتنمية المواهب



فمن رعايتها أ.د/ أحمد المنشاوي - رئيس الجامعة



تنظم الإدارة العامة لإدارة وتنمية المواهب برنامج تدريبي تحت عنوان

أخلاقيات العمل ودورها في مكافحة الفساد

أمين الجامعة
أ/ شوكت صابر ثابت

أمين الجامعة المساعد
أ/ أسامة السيد محمود

رئيس الإدارة المركزية للموارد البشرية
أ/ عبد القادر مهران

مدير عام الإدارة العامة لإدارة وتنمية المواهب
أ/ خالد عمران

في الفترة من ٢٠٢٦/٢/٩ م
إلى ٢٠٢٦/٢/١٠ م







جامعة القاهرة
 كلية التجارة
 إدارة الأعمال
تأليفات الدكتور محمد عبد الوهاب في منطقة الشرق الأوسط
 الجزء الثاني
 2015-2016
 الدكتور محمد عبد الوهاب
 أستاذ ورئيس قسم إدارة الأعمال
 كلية التجارة - جامعة القاهرة
 (Portrait of the author)

جامعة القاهرة
 كلية التجارة
 إدارة الأعمال
 (Logo and text)

جامعة القاهرة
 كلية التجارة
 إدارة الأعمال
 (Logo and text)

مدير عام

في الفترة من ٢٠٢٦/٢/٩ م
إلى ٢٠٢٦/٢/١٠ م

الغذاء
الشراب

SK1



إسناد بكلية التربية

السيد / خالد عبدالرحمن
مدير عام كلية التربية
بجامعة القاهرة





